

Vážení klienti,

nový rok 2019 nám přináší řadu změn. Zasilám Vám, proto několik údajů týkající se minimální mzdy, odvodů SP a ZP, slev na dani, cestovních náhrad.

**OSVČ – Změny v platbách záloh na sociální pojištění od 1.1.2019**

Splatnost zálohy na sociální pojištění je nově splatná od prvního do posledního dne kalendářního měsíce, na který se platí.

Do konce roku 2018 platila splatnost u záloh na sociální pojištění do 20.dne následujícího měsíce.

**Je tedy potřeba zkontrolovat a případně upravit nastavení splatnosti trvalého příkazu na dřívější datum.**

Od 1.1.2019 se také změnila minimální výše záloh na zdravotní a sociální pojištění.

Minimální výše zálohy na sociální pojištění je 2 388 Kč a na zdravotní pojištění je 2 208 Kč.

Pokud si OSVČ platí nemocenské pojištění, zvyšuje se na 138 Kč.

Více naleznete na našem webu v Důležitých číslech pro rok 2019.

Dle přechodných ustanovení se nemusí prosincová záloha na sociální pojištění platit.

Pokud jste i přesto zaplatili v období od 21.12. až 31.12.2018, bude tato platba považována za zálohu za prosinec 2018.

**Pokud jste zaplatili až v lednu, bude se již tato platba považovat za platbu zálohy za leden 2019.** Pokud jste v lednu odeslali dvě platby, obě budou považovány za platby zálohy na rok 2019.

**ROK 2017-2019 V ČÍSLECH**

OSVČ	2019	2018	2017
Minimální platba zdravotního pojištění	2 208 Kč	2 024 Kč	1 906 Kč
Minimální platba důchodového pojištění při hlavní činnosti	2 388 Kč	2 189 Kč	2 061 Kč
Minimální platba nemocenského pojištění	138 Kč	115 Kč	115 Kč
Minimální platba důchodového pojištění při vedlejší činnosti	955 Kč	876 Kč	825 Kč

Daň z příjmu	2019	2018	20197
Sleva na dani	měsíčně (ročně)	měsíčně (ročně)	měsíčně (ročně)
- na poplatníka	2 070 Kč (24 840 Kč)	2 070 Kč (24 840 Kč)	2 070 Kč (24 840 Kč)
- na manželku s příjmy do 68 tis. Kč ročně	2 070 Kč (24 840 Kč)	2 070 Kč (24 840 Kč)	2 070 Kč (24 840 Kč)

- na vyživované dítě (event.daňový bonus)	1. dítě: 1 267 Kč (15 204 Kč) 2. dítě: 1 617 Kč (19 404 Kč) 3. dítě: 2 017 Kč (24 204 Kč)	1. dítě: 1 267 Kč (15 204 Kč) 2. dítě: 1 617 Kč (19 404 Kč) 3. dítě: 2 017 Kč (24 204 Kč)	1. dítě: 1 117 Kč (13 404 Kč) 2. dítě: 1 617 Kč (19 404 Kč) 3. dítě: 2 017 Kč (24 204 Kč)
- školkovné	<b>až 13 350 Kč</b>	až 12 200 Kč	až 11 000 Kč
- invalidita I. a II. stupně	210 Kč (2 520 Kč)	210 Kč (2 520 Kč)	210 Kč (2 520 Kč)
- invalidita III. stupně	420 Kč (5 040 Kč)	420 Kč (5 040 Kč)	420 Kč (5 040 Kč)
- držitel průkazu ZTP-P	1 345 Kč (16 140 Kč)	1 345 Kč (16 140 Kč)	1 345 Kč (16 140 Kč)
- student do 26 let	335 Kč (4 020 Kč)	335 Kč (4 020 Kč)	335 Kč (4 020 Kč)

Cestovní náhrady	2019	2018	2017
Náhrada za použití soukromého vozidla pro služební účely	<b>4,10 Kč</b>	4,00 Kč	3,90 Kč
Náhrada za použití soukromého jednostopého vozidla či tříkolky	1,10 Kč	1,10 Kč	1,10 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - benzín 95 oktanů	<b>33,10 Kč</b>	30,50 Kč	29,50 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - benzín 98 oktanů	<b>37,10 Kč</b>	32,80 Kč	32,50 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - nafta motorová	<b>33,60 Kč</b>	29,80 Kč	28,60 Kč
normy EU pro kombinovaný provoz (u kterých se použije poslední údaj o spotřebě; v ostatních případech se použije aritmetický průměr)	EHK OSN č. 101, 80/1268/ES, 93/116/ES, 1999/100/ES, 2004/3/ES, EU 692/2008, EU 566/2011		
Stravné 5 - 12 hod	<b>82 Kč - 97 Kč</b>	78 Kč - 93 Kč	72 Kč - 86 Kč
Stravné 12 - 18 hod	<b>124 Kč - 150 Kč</b>	119 Kč - 143 Kč	109 Kč - 132 Kč
Stravné nad 18 hod	<b>195 Kč - 233 Kč</b>	186 Kč - 223 Kč	171 Kč - 205 Kč
Zahraniční stravné -Německo	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR
Zahraniční stravné - Rakousko	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR
Zahraniční stravné - Slovensko	27 - 35 EUR	27 - 35 EUR	27 - 35 EUR
Zahraniční stravné - Polsko	<b>30 - 40 EUR</b>	27 - 35 EUR	27 - 35 EUR

**ZAMĚSTNANCI**

	2019	2018	2017
<b>Minimální mzda</b>			
- měsíční	13 350 Kč	12 200 Kč	11 000 Kč
- hodinová	79,80 Kč	73,20 Kč	66,00 Kč
<b>Zdravotní pojištění</b>	13,5 %	13,5 %	13,5 %
Z toho - zaměstnanec	4,5 %	4,5 %	4,5 %
- zaměstnavatel	9,0 %	9,0 %	9,0 %
Minimální zákonný odvod zdravotního pojištění	1 803 Kč	1 647 Kč	1 485 Kč

**Nemocenské pojištění**

Rozhodné období	12 kalendářních měsíců
Rozhodné období v prvním měsíci zaměstnání	celý měsíc (doba od vzniku pojištění do konce kalendářního měsíce)
Rozhodné období v 2. - 11. měsíci zaměstnání	všechny předchozí měsíce (doba od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla)

**Nemocenské**

	zaměstnanci nepřisluší náhrady mzdy, platu či odměny		
1. - 3. den pracovní neschopnosti	60 % z částky od 1 090 Kč (1. redukční hranice)	60 % z částky od 1 000 Kč (1. redukční hranice)	60 % z částky od 942 Kč (1. redukční hranice)
4. - 14. den pracovní neschopnosti	do částky 1 635 Kč (2. redukční hranice)	do částky 1 499 Kč (2. redukční hranice)	do částky 1 412 Kč (2. redukční hranice)
(výpočet z denního vyměřovacího základu)	30 % z částky 1 635 Kč do částky 3 270 Kč (3. redukční hranice)	30 % z částky 1 499 Kč do částky 2 998 Kč (3. redukční hranice)	30 % z částky 1 412 Kč do částky 2 824 Kč (3. redukční hranice)
od 15. dne pracovní neschopnosti	60 % z částky od 190,75 Kč (1. redukční hranice)	60 % z částky od 175,00 Kč (1. redukční hranice)	60 % z částky od 164,85 Kč (1. redukční hranice)
	do částky 286,13 Kč (2. redukční hodinová hranice)	do částky 262,33 Kč (2. redukční	do částky 247,10 Kč (2. redukční hodinová

		hodinová hranice)	hranice)
(výpočet z průměrného hodinového výdělku)	30 % z částky 262,33 Kč do částky <b>572,25 Kč</b> (3. redukční hodinová hranice)	30 % z částky 262,33 Kč do částky 524,65 Kč (3. redukční hodinová hranice)	30 % z částky 247,10 Kč do částky 494,20 Kč (3. redukční hodinová hranice)
	100 % z částky do <b>1 090 Kč</b> (1. redukční hranice)	100 % z částky do 1000 Kč (1. redukční hranice)	100 % z částky do 942 Kč (1. redukční hranice)
<b>Peněžítá pomoc v mateřství</b>	60 % z částky od 1 000 Kč do částky <b>1 635 Kč</b> (2. redukční hranice)	60 % z částky od 1000 Kč do částky 1 499 Kč (2. redukční hranice)	60 % z částky od 942 Kč do částky 1 412 Kč (2. redukční hranice)
	30 % z částky 1 499 Kč do částky <b>3 270 Kč</b> (3. redukční hranice)	30 % z částky 1 499 Kč do částky 2 998 Kč (3. redukční hranice)	30 % z částky 1 412 Kč do částky 2 824 Kč (3. redukční hranice)

#### Sazby nemocenského pojištění

1. - 3. den pracovní neschopnosti	0 Kč
4. - 14. den pracovní neschopnosti	60 % z redukovaného průměrného hodinového výdělku
od 15. dne pracovní neschopnosti	60 % z redukovaného denního vyměřovacího základu
Peněžítá pomoc v mateřství	70 % z redukovaného denního vyměřovacího základu
Ošetřovné	60 % z redukovaného denního vyměřovacího základu

## ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

### **Benefity daňově uznatelné pro zaměstnavatele, osvobozené od daní z příjmů a sociálního a zdravotního pojištění u zaměstnance**

- Mobilní telefon, notebook a podobná zařízení, nutná pro výkon práce, určená pro služební účely
- Pracovní oděvy a obuv Údržba pracovních oděvů \*)
- Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky \*)
- Náhrady za opotřebení vlastního náradí \*)
- Stravenky (závodní stravování) do výše 55% z ceny jednoho jídla (stravenky) za směnu, která trvá min. 3h, max. 57,40 Kč za den. Nelze uplatnit, pokud zaměstnanci vznikl nárok na stravné dle zákona o cestovních náhradách.
- Pitná voda na pracovišti \*)
- Cestovní náhrady, včetně kapesného při zahraničních cestách, do limitů a po krácení dle zákoníku práce \*)
- Vzdělávání, kurzy, školení, školné související s činností zaměstnavatele (zvyšování i prohlubování kvalifikace)
- Příspěvek na cestovné MHD dle vnitřní směrnice \*)
- Přechodné ubytování zaměstnanců do 3.500 Kč měsíčně, pokud obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště
- Závodní preventivní péče
- Pojistné na penzijní a životní pojištění do 50.000 Kč za rok dohromady pro penzijní (důchodové) připojištění a životní pojištění při splnění podmínek (zvýšení z 30.000 Kč na 50.000 Kč od r. 2017)

\*) uvedené benefity může zaměstnavatel hradit paušální částkou a to až do výše paušálu stanoveného ve vnitřním předpise zaměstnavatele, v pracovní nebo jiné smlouvě za předpokladu, že výše paušálu byla zaměstnavatelem prokazatelně stanovena na základě kalkulace skutečných výdajů.

### **Benefity daňově neuznatelné pro zaměstnavatele, osvobozené od daní z příjmů a sociálního a zdravotního pojištění u zaměstnance**

*Pozn.: vždy se musí jednat o nepeněžní plnění, tedy úhradu zaměstnavatele přímo poskytovateli služby, nebo prostřednictvím poukazů.*

- Nepeněžitý příspěvek na dovolenou zaměstnance a rodinných příslušníků do 20 000 Kč za rok (vč. flexi poukázky)
- Rekreace ve vlastním středisku zaměstnavatele pro zaměstnance a rodinných příslušníků do 20 000 Kč za rok
- Možnost sportovního nebo kulturního vyžití (vstupenky, poukazy) pro zaměstnance i pro rodinné příslušníky
- Pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení i pro rodinné příslušníky
- Od 1.1.2018 pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis (v případě, že zdravotnické prostředky nejsou pořízeny od zdravotnického zařízení, je potřeba mít lékařský předpis) i pro rodinné příslušníky. Týká se např. dioptrických brýlí, zdravotní obuvi.
- Příspěvky na různé formy vzdělávání rodinných příslušníků zaměstnanců
- Od 1.1.2018 příspěvky na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy

- Nealko nápoje na pracovišti (kromě neochucené pitné vody, která je daňově uznatelná)
- Bezúročně zápůjčky (dříve půjčky) až do úhrnné výše jistin 300.000 Kč
- Závodní stravování (stravenky) - zbylých 45% z ceny jednoho jídla (stravenky) za směnu, která trvá min. 3h
- Příspěvek na použití zařízení péče o děti předškolního věku zajišťovaných prostřednictvím jiných subjektů nebo použití vlastního zařízení péče o děti předškolního věku. Pozor, zaměstnanec má nárok na slevu na dani (tzv. školkovné) až do výše min. mzdy.
- Jednorázová sociální výpomoc poskytnutá nejbližším pozůstalým zaměstnanci do výše 15.000 Kč
- Věcné nebo nepeněžitě dary (poukázky) do 2.000 Kč/ rok při splnění podmínek dle § 14 zákona 114/2002 Sb. o FKSP, tj.
  - za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky,
  - při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního nebo služebního poměru u zaměstnavatele; do pracovního výročí lze započítat i dobu trvání pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů. Do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr,
  - při životních výročí 50 let a každých dalších 5 let věku,
  - při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

### BENEFITY BEZ DAŇOVÝCH VÝHOD

**Další benefity již jsou zdaněné stejně jako mzda zaměstnanci, to znamená, že se jedná o daňově uznatelný náklad zaměstnavatele a zaměstnanec z nich odvádí daň, sociální i zdravotní pojištění.**

- Jedná se zejména o všechny benefity nad limity uvedené výše, tedy např. Nadlimitní cestovní náhrady
- Dovolena nad základní výměru
- Nepeněžitý příspěvek na dovolenou nad 20.000 Kč za rok
- Přečasně ubytování zaměstnanců nad 3.500 Kč nebo pokud nejsou splněny podmínky dle § 6 odst. 9 písm. i) ZDP Pojistné na penzijní a životní pojištění nad 50.000 Kč za rok
- Bezúročně zápůjčky (dříve půjčky) nad celkovou výše jistin 300.000 Kč
- A všechny další poskytované benefity, které nejsou uvedené v bodech 1. a 2. tedy například: Peněžitě příspěvky (na dovolenou, na stravování a všechny ostatní)
- Služební vozidlo pro soukromé použití – zaměstnanci se připočte ke mzdě 1% ze vstupní ceny vozu Pohonné hmoty pro soukromé účely – jejich hodnotu je třeba připočíst ke mzdě zaměstnance
- Možnost práce z domova (home office) Sick day (placené volno v době nemoci bez neschopenky)
- Svoz zaměstnanců do práce Kupóny MHD – pokud není vnitřní směrnice, na základě které lze část kupónu proplatit
- Pojistné na úrazové pojištění, jiné komerční pojištění
- Výrobky a služby za cenu nižší než obvyklou (kromě poskytovatelů veřejné dopravy) Peněžitě vyrovnání dle konkurenční doložky
- Odměňování prostřednictvím opce na nákup cenných papírů
- Finanční kompenzace příjmů v době pracovní neschopnosti zaměstnance
- Odměny stabilizačního nebo věrnostního charakteru