

Vážení klienti,

nový rok 2020 nám přináší řadu změn. Zasilám Vám, proto několik údajů týkající se minimální mzdy, odvodů SP a ZP, slev na dani, cestovních náhrad.

OSVČ – Změny v platbách záloh na sociální pojištění od 1.1.2020

Splatnost zálohy na sociální pojištění je splatná od prvního do posledního dne kalendářního měsíce, na který se platí. Tj. **Záloha za leden je splatná do 31.1.2020**

Od 1.1.2020 se změnila minimální výše záloh na zdravotní a sociální pojištění.

Minimální výše zálohy na sociální pojištění je **2 544 Kč** a na zdravotní pojištění je **2 352 Kč**.

Pokud si OSVČ platí nemocenské pojištění, zvyšuje se na **126 Kč**.

Změny v roce 2020

OSVČ	2019	2020
Minimální platba zdravotního pojištění	2 208 Kč	2 352 Kč
Minimální platba důchodového pojištění při hlavní činnosti	2 388 Kč	2 544 Kč
Minimální platba nemocenského pojištění	138 Kč	126 Kč
Minimální platba důchodového pojištění při vedlejší činnosti	955 Kč	1 018 Kč

Cestovní náhrady	2020	2019	2018
Náhrada za použití soukromého vozidla pro služební účely	4,20 Kč	4,10 Kč	4,00 Kč
Náhrada za použití soukromého jednostranného vozidla či tříkolky	1,1 Kč	1,10 Kč	1,10 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - benzín 95 oktanů	32 Kč	33,10 Kč	30,50 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - benzín 98 oktanů	36 Kč	37,10 Kč	32,80 Kč
průměrné ceny za 1 litr PHM - nafta motorová	31,80 Kč	33,60 Kč	29,80 Kč
normy EU pro kombinovaný provoz (u kterých se použije poslední údaj o spotřebě; v ostatních případech se použije aritmetický průměr)		EHK OSN č. 101, 80/1268/ES, 93/116/ES, 1999/100/ES, 2004/3/ES, EU 692/2008, EU 566/2011	
Stravné 5 - 12 hod	87 - 103 Kč	78 - 93 Kč	72 - 86 Kč
Stravné 12 - 18 hod	131 - 158 Kč	119 - 143 Kč	109 - 132 Kč
Stravné nad 18 hod	206 - 246 Kč	186 - 223 Kč	171 - 205 Kč
Zahraniční stravné -Německo	45 EUR	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR

Zahraniční stravné - Rakousko	45 EUR	34 - 45 EUR	34 - 45 EUR
Zahraniční stravné - Slovensko	35 EUR	27 - 35 EUR	27 - 35 EUR
Zahraniční stravné - Polsko	40 EUR	40 EUR	27 - 35 EUR

ZAMĚSTNANCI

	2020	2019	2018	2017
Minimální mzda				
- měsíční	14 600	13 350 Kč	12 200 Kč	11 000 Kč
- hodinová	87,30 Kč	79,80 Kč	73,20 Kč	66,00 Kč
Zdravotní pojištění	13,5 %	13,5 %	13,5 %	13,5 %
Z toho - zaměstnanec	4,5%	4,5 %	4,5 %	4,5 %
- zaměstnavatel	9,0 %	9,0 %	9,0 %	9,0 %
Minimální zákonný odvod zdravotního pojištění	1971 Kč	1 803 Kč	1 647 Kč	1 485 Kč

Nemocenské pojištění

Rozhodné období	12 kalendářních měsíců
Rozhodné období v prvním měsíci zaměstnání	celý měsíc (doba od vzniku pojištění do konce kalendářního měsíce)
Rozhodné období v 2. - 11. měsíci zaměstnání	všechny předchozí měsíce (doba od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla)

Daňové přiznání za rok 2019 (roční zúčtování)

Odečitatelné položky

Odečitatelná položka	Maximální výše
<u>Dary</u>	2 % ze základu daně, min. 1000 Kč, max. 15 % ze základu daně
<u>Odbory</u>	Max. 1,5 % zdanitelných příjmů, ale max. 3000 Kč
<u>Spoření na penzi</u>	Max. 24 000 Kč
<u>Úroky</u>	Max. 300 000 Kč
<u>Vzdělávání</u>	Max. 10 000 Kč. Lidé se zdrav. postižením max. 13 000 Kč a s těžkým zdrav. postižením max. 15 000 Kč
<u>Životní pojištění</u>	Max. 12 000 Kč

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Benefity daňově uznatelné pro zaměstnavatele, osvobozené od daní z příjmů a sociálního a zdravotního pojištění u zaměstnance

- Mobilní telefon, notebook a podobná zařízení, nutná pro výkon práce, určená pro služební účely
- Pracovní oděvy a obuv Údržba pracovních oděvů *)
- Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky *)
- Náhrady za opotřebení vlastního náradí *)
- Stravenky (závodní stravování) do výše 55% z ceny jednoho jídla (stravenky) za směnu, která trvá min. 3h, max. 57,40 Kč za den. Nelze uplatnit, pokud zaměstnanci vznikl nárok na stravné dle zákona o cestovních náhradách.
- Pitná voda na pracovišti *)
- Cestovní náhrady, včetně kapesného při zahraničních cestách, do limitů a po krácení dle zákoníku práce *)
- Vzdělávání, kurzy, školení, školné související s činností zaměstnavatele (zvyšování i prohlubování kvalifikace)
- Příspěvek na cestovné MHD dle vnitřní směrnice *)
- Přechodné ubytování zaměstnanců do 3.500 Kč měsíčně, pokud obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště
- Závodní preventivní péče
- Pojistné na penzijní a životní pojištění do 50.000 Kč za rok dohromady pro penzijní (důchodové) připojištění a životní pojištění při splnění podmínek (zvýšení z 30.000 Kč na 50.000 Kč od r. 2017)

*) uvedené benefity může zaměstnavatel hradit paušální částkou a to až do výše paušálu stanoveného ve vnitřním předpise zaměstnavatele, v pracovní nebo jiné smlouvě za předpokladu, že výše paušálu byla zaměstnavatelem prokazatelně stanovena na základě kalkulace skutečných výdajů.

Benefity daňově neuznatelné pro zaměstnavatele, osvobozené od daní z příjmů a sociálního a zdravotního pojištění u zaměstnance

Pozn.: vždy se musí jednat o nepeněžní plnění, tedy úhradu zaměstnavatele přímo poskytovateli služby, nebo prostřednictvím poukazů.

- Nepeněžitý příspěvek na dovolenou zaměstnance a rodinných příslušníků do 20 000 Kč za rok (vč. flexi poukázky)
- Rekreace ve vlastním středisku zaměstnavatele pro zaměstnance a rodinných příslušníků do 20 000 Kč za rok
- Možnost sportovního nebo kulturního vyžití (vstupenky, poukazy) pro zaměstnance i pro rodinné příslušníky
- Pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení i pro rodinné příslušníky
- Od 1.1.2018 pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis (v případě, že zdravotnické prostředky nejsou pořízeny od zdravotnického zařízení, je potřeba mít lékařský předpis) i pro rodinné příslušníky. Týká se např. dioptrických brýlí, zdravotní obuvi.
- Příspěvky na různé formy vzdělávání rodinných příslušníků zaměstnanců
- Od 1.1.2018 příspěvky na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy

- Nealko nápoje na pracovišti (kromě neochucené pitné vody, která je daňově uznatelná)
- Bezúročné zápůjčky (dříve půjčky) až do úhrnné výše jistin 300.000 Kč
- Závodní stravování (stravenky) - zbylých 45% z ceny jednoho jídla (stravenky) za směnu, která trvá min. 3h
- Příspěvek na použití zařízení péče o děti předškolního věku zajišťovaných prostřednictvím jiných subjektů nebo použití vlastního zařízení péče o děti předškolního věku. Pozor, zaměstnanec má nárok na slevu na dani (tzv. školkovné) až do výše min. mzdy.
- Jednorázová sociální výpomoc poskytnutá nejbližším pozůstalým zaměstnanci do výše 15.000 Kč
- Věcné nebo nepeněžité dary (poukázky) do 2.000 Kč/ rok při splnění podmínek dle §14 zákona 114/2002 Sb. o FKSP, tj.
 - za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky,
 - při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního nebo služebního poměru u zaměstnavatele; do pracovního výročí lze započítat i dobu trvání pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů. Do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr,
 - při životních výročí 50 let a každých dalších 5 let věku,
 - při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

BENEFITY BEZ DAŇOVÝCH VÝHOD

Další benefity již jsou zdaněné stejně jako mzda zaměstnanci, to znamená, že se jedná o daňově uznatelný náklad zaměstnavatele a zaměstnanec z nich odvádí daň, sociální i zdravotní pojištění.

- Jedná se zejména o všechny benefity nad limity uvedené výše, tedy např. Nadlimitní cestovní náhrady
- Dovolena nad základní výměru
- Nepeněžitý příspěvek na dovolenou nad 20.000 Kč za rok
- Přečasný ubytování zaměstnanců nad 3.500 Kč nebo pokud nejsou splněny podmínky dle § 6 odst. 9 písm. i) ZDP Pojistné na penzijní a životní pojištění nad 50.000 Kč za rok
- Bezúročné zápůjčky (dříve půjčky) nad celkovou výše jistin 300.000 Kč
- A všechny další poskytované benefity, které nejsou uvedené v bodech 1. a 2. tedy například: Peněžité příspěvky (na dovolenou, na stravování a všechny ostatní)
- Služební vozidlo pro soukromé použití – zaměstnanci se připočte ke mzdě 1% ze vstupní ceny vozu Pohonné hmoty pro soukromé účely – jejich hodnotu je třeba připočíst ke mzdě zaměstnance
- Možnost práce z domova (home office) Sick day (placené volno v době nemoci bez neschopenky)
- Svoz zaměstnanců do práce Kupóny MHD – pokud není vnitřní směrnice, na základě které lze část kupónu proplatit
- Pojistné na úrazové pojištění, jiné komerční pojištění
- Výrobky a služby za cenu nižší než obvyklou (kromě poskytovatelů veřejné dopravy) Peněžité vyrovnání dle konkurenční doložky
- Odměňování prostřednictvím opce na nákup cenných papírů
- Finanční kompenzace příjmů v době pracovní neschopnosti zaměstnance
- Odměny stabilizačního nebo věrnostního charakteru